

Nicole Dildei

Verwaltungsrat | Stiftungsrat | Aufsichtsrat | Beirat

Real Estate, Private Equity und Familienunternehmen | Mandate in Deutschland, Österreich und der Schweiz

Mein Versprechen an jedes Gremium:

Ich erkenne frühzeitig, wenn Führung zum Engpass wird.

Und ich spreche es im Gremium an, bevor es in den Zahlen steht.

WANN MICH EIN GREMIUM HOLT

Wenn ein Ankauf integriert, eine Plattform zusammengeführt, eine Nachfolge geregelt oder eine Geschäftsleitung neu aufgestellt wird. In diesen Phasen prüft jedes Gremium die finanzielle Bilanz. Über den Erfolg entscheidet aber eine zweite Bilanz, die in keinem Reporting steht: ob Führung, Organisation und Prozesse das Vorhaben tragen. Diese Frage beantworte ich aus über 25 Jahren operativer Verantwortung in der Immobilienwirtschaft, nicht aus der Theorie.

MEIN BEITRAG IM GREMIUM

Führungsrisiko in der Geschäftsleitung

Unabhängiger Blick auf Management-Team, Rollen und Entscheidungsrechte. Ich achte auf die frühen Signale, die in keinem Reporting auftauchen.

Integrations- und Transaktionsrisiken

Einschätzung, ob Organisation, Prozesse und Führung einen Ankauf oder eine Zusammenführung tatsächlich tragen. Aus eigener Transaktionspraxis mit rund 25 Mrd. EUR Volumen.

Loyalität und Schlüsselpersonen

Key-Person-Risiken und stillen Rückzug nach Übernahme, Restrukturierung oder Generationenwechsel erkennen, bevor sie Leistungsträger und Unternehmenswert kosten.

Operative Governance

KPI-, Reporting- und Steuerungsstrukturen, die dem Gremium belastbare Information liefern, gerade in Bewirtschaftung und Asset Management.

ERFAHRUNG UND QUALIFIKATION

Operative C-Level-Verantwortung

- Interim COO, Noratis AG (börsennotiert)
- Bis zu 150.000 Wohneinheiten, 200 Gewerbeeinheiten und 100 Mitarbeiter in Interim-Führungsverantwortung
- Transaktionsvolumen rund 25 Mrd. EUR
- Stationen u.a. ZBI, CapitalBay, GAGFAH, Cerberus, Cushman & Wakefield

Ausbildung und Perspektive

- EBS Universität, UC Berkeley, St. Gallen Management Academy
- Co-Active Coach (Co-Active Training Institute)
- Autorin von fünf Fachbüchern zu Leadership, Change und Organisationskultur
- Gründerin Herzlichtführung e.V.

PASSENDE MANDATE

Immobilienunternehmen und Anlagestiftungen, PE-Portfoliounternehmen sowie Familienunternehmen und Mittelstand mit Immobilienbezug, besonders in Phasen von Integration, Restrukturierung, Nachfolge oder Führungswechsel.