

A portrait of Nicole Dildei, a woman with blonde hair, wearing a dark blazer, with her arms crossed. The background is a blurred office interior.

Nicole Dildei

Executive Coaching für Schlüsselpersonen in Integrationen und Umbruchphasen

Nicole Dildei macht für Verwaltungsräte und Eigentümer sichtbar, woran Integrationen und Restrukturierungen wirklich scheitern, bevor es in den Zahlen steht. Sie hat über 25 Jahre operative Verantwortung in der Immobilienwirtschaft getragen, in börsennotierten Unternehmen, auf Private-Equity-Plattformen und in Family Offices: als Interim-Managerin für bis zu 150.000 Wohneinheiten, 200 Gewerbeeinheiten und 100 Mitarbeiter, bei einem begleiteten Transaktionsvolumen von rund 25 Milliarden Euro. Sie ist Autorin von fünf Büchern über Macht, Führung und Wandel.

Kontakt

Nicole Dildei

Tätig in der DACH-Region

E-Mail: nd@nicole-dildei.com

www.nicole-dildei.com

Executive Coaching: Kraft, die aus Klarheit wächst

Case Study: Von der Erschöpfung zur Führungskraft mit Wirkung

Klientin: Bereichsleiterin, internationaler Konzern

Anliegen: Erschöpfung, Führungsdruck, belastendes Umfeld

Diese Klientin war hochkompetent, reflektiert und erfolgreich, und sie war innerlich erschöpft. Ihre Führungsrolle war zum Kraftfresser geworden: politische Spiele, eine Führung darüber, die mehr verlangte als sie trug, und kaum Rückhalt im System.

Über mehrere Monate arbeiteten wir an ihrer Klarheit, ihrer Abgrenzung und ihrer Position im Unternehmen. Wir sahen uns Rollenbilder und Erwartungen genau an, entwickelten konkrete Handlungsstrategien und schärften ihre Entscheidungen an dem, was ihr wirklich wichtig war.

Sie lernte, wieder für sich einzustehen, und blieb gerade dadurch für andere präsent. Heute führt sie ruhiger und wirksamer, mit einem Team, das ihr folgt, weil es ihr vertraut.

„Ich dachte, ich müsste stärker werden. In Wahrheit musste ich ehrlicher mit mir selbst werden.“

Bereichsleiterin, internationaler Konzern

Case Study: Klarheit in der Zerrissenheit

Klient: Vorstand, Holdinggesellschaft

Anliegen: Neuorientierung auf C-Level

Er kam mit einem scheinbar strategischen Anliegen, einer Neuordnung im Führungskreis. Schnell wurde klar, dass mehr dahinter lag. Zwischen den Erwartungen des Aufsichtsrats, dem Druck alter Strukturen und dem Wunsch nach Führung mit Haltung stand er an einem Wendepunkt.

Im Coaching entstand der Raum für eine ehrliche Standortbestimmung. Schritt für Schritt entwickelte er eine neue Führungshaltung, mit innerem Rückgrat statt äußerer Härte. Er entschied sich gegen den Ausstieg und für einen neuen Führungsstil. Heute wird er in der Organisation nicht nur respektiert, er wirkt.

„Ich führe nicht mehr, um etwas zu beweisen. Ich führe, weil ich wieder weiß, wer ich bin.“

Vorstand, Holdinggesellschaft

Klarheit, die Führung verändert.

Wer auf C-Level führt, trägt Verantwortung, die sich nicht teilen lässt. Die Entscheidungen, die wirklich zählen, fallen unter Druck, mit unvollständigen Informationen und vor den Augen einer Organisation, die auf einen schaut. In Integrationen und Restrukturierungen kommt hinzu, dass sich Loyalitäten verschieben und kaum noch jemand offen spricht.

Ich begleite Menschen in dieser Lage als Gesprächspartnerin, die den Stuhl kennt, weil ich selbst über 25 Jahre auf ihm gesessen habe. Diskret und auf Augenhöhe, mit dem Blick für das, was zwischen den Zeilen einer Organisation passiert.

TYPISCHE THEMEN IM EXECUTIVE COACHING

- Führen in Integrationen, wenn sich Loyalitäten verschieben
- Entscheidungen unter Druck und bei unvollständigen Informationen
- Navigieren in widersprüchlichen Macht- und Rollenkontexten
- Präsenz und Autorität gegenüber Gremium und Eigentümer
- Übergänge, Wendepunkte und Neuausrichtung auf C-Level
- Klärung von Führungsidentität und Haltung
- Umgang mit toxischen Strukturen und narzisstischen Dynamiken im Umfeld

Wie ich arbeite

- Einzelcoaching, vertraulich und auf Augenhöhe
- Online oder in Präsenz, in der DACH-Region
- Intensivtage oder mehrmonatige Begleitung
- Auf Wunsch im Auftrag von Gremium oder Eigentümer, die Inhalte unserer Gespräche bleiben vertraulich
- Grundlage: eigene Führungsverantwortung und die Ausbildung als Co-Active Coach

Wer zu mir kommt

- Vorstände, Geschäftsführer und Unternehmer
- Präsidenten von Verwaltungs- und Beiräten
- Schlüsselpersonen in Integrationen und Restrukturierungen
- Frauen in Top-Führungsrollen und auf dem Weg dorthin

Kontakt und Zusammenarbeit

Termine nach persönlicher Vereinbarung. Ein konkretes Anliegen genügt für ein erstes vertrauliches Gespräch.

nd@nicole-dildei.com