

A portrait of Nicole Dildei, a woman with blonde, wavy hair, smiling slightly. She is wearing a dark top. The background is a blurred office interior with large windows and modern decor.

Nicole Dildei

Executive Coach
für Führungspersönlichkeiten im Wandel
Klar. Direkt. Transformierend.

Nicole Dildei ist Interimsmanagerin, Managementberaterin und Executive Coach auf C-Level mit über zwanzig Jahren Erfahrung in Transformationsprozessen. Sie leitete Mandate in börsennotierten Unternehmen, Fonds- und Kapitalverwaltungsgesellschaften sowie Family Offices – mit Verantwortung für Portfolios von bis zu 28 Milliarden Euro. Als Autorin von fünf Büchern und Gründerin von Herzlichtführung e.V. setzt sie sich für klarere, verantwortlichere Führungskultur in Organisationen ein.

Kontakt

Nicole Dildei GmbH
Alfred-Herrhausen-Allee 3-5
65760 Eschborn, Deutschland
Tel.: (0049) 157 58 267 427
E-Mail: hallo@nicole-dildei.com
www.nicole-dildei.com

Executive Coaching – Kraft, die aus Klarheit wächst

Case Study: Von der Erschöpfung zur Führungskraft mit Wirkung

Klient: Bereichsleiterin, internationaler Konzern

Anliegen: Erschöpfung, Führungsdruck, toxisches Umfeld

Diese Klientin war hochkompetent, reflektiert, erfolgreich – und innerlich erschöpft. Ihre Führungsrolle war zum Kraftfresser geworden: politische Spielchen, toxische Führung darüber, kein Rückhalt im System.

In einer intensiven Einzelbegleitung über mehrere Monate arbeiteten wir an ihrer inneren Klarheit, ihrer Abgrenzung und ihrer strategischen Positionierung im Unternehmen. Wir analysierten Rollenbilder und Erwartungen, entwickelten konkrete Handlungsstrategien und schärften ihre Entscheidungslogik – nicht über Logik allein, sondern über Integrität.

Sie lernte, wieder klar für sich einzustehen – und dadurch für andere präsent zu bleiben. Ihre Wirksamkeit wurde ruhiger, klarer, echter.

Heute steht sie sichtbar in ihrer Kraft – mit verändertem Führungsstil und einem Team, das ihr folgt, weil es ihr vertraut.

„Ich dachte, ich müsste stärker werden. In Wahrheit musste ich ehrlicher mit mir selbst werden.“

-Bereichsleiterin, internationaler Konzern

Case Study: Klarheit in der Zerrissenheit

Klient: Vorstand, Holdinggesellschaft

Anliegen: Neuorientierung auf C-Level

Er trat mit einem scheinbar strategischen Anliegen an mich heran – ein Repositionierungsprozess im Führungskreis. Doch schnell wurde klar: Es ging um mehr.

Innerlich zerrissen zwischen den Erwartungen des Aufsichtsrats, dem Druck der alten Strukturen und einem tiefen inneren Wunsch nach echter Führung mit Haltung, stand dieser Mensch an einem Wendepunkt.

Im Coaching schafften wir den Raum für eine ehrliche Standortbestimmung. Wir arbeiteten mit strategischen Entscheidungsdialogen und systemischer Klarheit. Schritt für Schritt entwickelte er eine neue Führungshaltung – klarer, direkter, mit innerem Rückgrat statt äußerer Härte.

Er entschied sich nicht für den Ausstieg, sondern für einen neuen Führungsstil. Heute ist er in der Organisation nicht nur respektiert, sondern wirksam.

„Ich führe nicht mehr, um etwas zu beweisen. Ich führe, weil ich wieder weiß, wer ich bin.“

-Vorstand, Holdinggesellschaft

Klarheit, die Führung verändert.

Führung ist nicht nur eine Rolle – sie ist Ausdruck von Persönlichkeit, Haltung und strategischer Klarheit. Doch viele Führungskräfte stehen unter enormem Druck: Erwartungen, Veränderungsdynamiken, Rollenkonflikte, politische Spiele.

Ich arbeite mit Führungspersönlichkeiten, die bereit sind, ehrlich hinzuschauen – nicht weil etwas nicht funktioniert, sondern weil sie auf dem nächsten Level noch wirksamer werden wollen. Diskret, direkt, auf Augenhöhe.

Typische Themen im Executive Coaching mit mir

- Selbstführung in Zeiten hoher Komplexität und Entscheidungsdruck
- Navigieren in widersprüchlichen Macht- und Rollenkontexten
- Klärung von Führungsidentität und strategischer Haltung
- Entscheidungen, die nicht logisch, sondern aus Integrität zu treffen sind
- Übergänge, Wendepunkte und Neuausrichtung auf C-Level
- Umgang mit toxischen Strukturen und narzisstischen Dynamiken im Umfeld
- Stärkung von Präsenz, Autorität und Wirksamkeit in der Organisation

Wie ich arbeite

- Einzelcoaching – diskret, vertraulich, auf Augenhöhe
- Online oder in Präsenz (Raum Frankfurt oder individuell vereinbart)
- Optional: Intensivtage, Retreat-Formate oder mehrmonatige Wegbegleitung
- Der Mensch steht im Zentrum, nicht die Methode

Wer zu mir kommt

- Geschäftsführende, Vorstandspersönlichkeiten, Unternehmer
- Bereichsleitungen in komplexen Organisationen
- Frauen in (und kurz vor) Top-Führungsrollen
- Menschen mit großem Verantwortungsbewusstsein, hohem Reflexionsgrad und dem Wunsch, ehrlich mit sich selbst zu sein

Kontakt & Zusammenarbeit

Termine nach persönlicher Vereinbarung – ausschließlich für Führungskräfte, Vorstände und Unternehmer/innen.

nd@nicole-dildei.com