

A portrait of Nicole Dildei, a woman with blonde hair, wearing a dark blazer, with her arms crossed. The background is a blurred office interior.

Nicole Dildei

Interim-Managerin auf C-Level für Restrukturierungen und Integrationen in der Immobilienwirtschaft

Nicole Dildei macht für Verwaltungsräte und Eigentümer sichtbar, woran Integrationen und Restrukturierungen wirklich scheitern, bevor es in den Zahlen steht. Sie hat über 25 Jahre operative Verantwortung in der Immobilienwirtschaft getragen, in börsennotierten Unternehmen, auf Private-Equity-Plattformen und in Family Offices: als Interim-Managerin für bis zu 150.000 Wohneinheiten, 200 Gewerbeeinheiten und 100 Mitarbeiter, bei einem begleiteten Transaktionsvolumen von rund 25 Milliarden Euro. Sie ist Autorin von fünf Büchern über Macht, Führung und Wandel.

Kontakt

Nicole Dildei

Tätig in der DACH-Region

E-Mail: nd@nicole-dildei.com

www.nicole-dildei.com

Interim-Management: Führung, die bleibt

Case Study: Stabilität inmitten des Sturms

Branche: Immobilienwirtschaft

Rolle: Interim-COO, börsennotiertes Unternehmen

Das Unternehmen stand vor einem tiefgreifenden Strukturwandel, als der bisherige COO überraschend ausschied, ohne Übergabe und ohne Einarbeitung. Die Belegschaft war verunsichert, mehrere Fachabteilungen arbeiteten nicht mehr zusammen.

Innerhalb weniger Tage übernahm ich die operative Leitung und führte rund 50 Mitarbeiter durch die Neuordnung von fünf Fachabteilungen. Ich klärte Verantwortlichkeiten, ordnete die Prozesse neu und baute Vertrauen auf. Parallel dazu ging ich die Spannungen zwischen Management und Team an und entwickelte eine tragfähige Zukunftsstruktur.

Das Ergebnis: ein stabilisiertes Unternehmen mit klaren Prozessen und einem Team, das wieder handlungsfähig war.

„Sie haben nicht nur Ordnung geschaffen, sondern eine neue Qualität von Führung etabliert, ruhig, klar, menschlich.“

Aufsichtsrat, börsennotiertes Immobilienunternehmen

Case Study: Führung unter Druck

Branche: Wohnungswirtschaft

Rolle: Interimsleitung Property Management, über 100 Mitarbeiter

Das Team war erschöpft, die Fluktuation hoch, das Klima von Angst und Misstrauen geprägt. Ich übernahm die Interimsleitung für mehrere Regionen mit rund 40.000 Wohneinheiten.

Ich setzte nicht auf Druck, sondern auf Präzision. Ich führte neue Kommunikationsstrukturen und Feedbackprozesse ein, stabilisierte die Führungskräfte und begleitete ihre Weiterentwicklung. Gleichzeitig ordnete ich die technischen und organisatorischen Prozesse neu.

Das Ergebnis: ein spürbar besseres Klima, deutlich höhere Leistung und ein Team, das wieder Vertrauen fassen konnte.

„Sie hat nicht saniert. Sie hat geführt. Das ist ein Unterschied.“

Aufsichtsrat, Wohnungswirtschaft

Führung auf Zeit, wenn es darauf ankommt.

Wenn eine Schlüsselposition plötzlich unbesetzt ist, eine Restrukturierung Führung braucht oder nach einer Übernahme zwei Organisationen zusammenfinden müssen, übernehme ich operative Verantwortung auf C-Level. Meine besondere Stärke liegt im Umgang mit Machtdynamiken, festgefahrenen Führungssituationen und tiefgreifenden Transformationen.

Ich führe mit Ruhe und Haltung, auch dort, wo andere sich abwenden. Und ich berichte an Eigentümer und Gremium so, dass sie informiert sind und nicht nur beruhigt.

SPEZIALISIERUNGEN

- Interim-CEO, COO oder Geschäftsführung in Übergangsphasen
- Restrukturierung und Neuaufstellung auf Führungsebene
- Integration nach Übernahmen und Eigentümerwechseln
- Stabilisierung festgefahrener Führungsteams
- Bewirtschaftung und Asset Management großer Wohnportfolios

Kurzprofil und Erfahrung

- Über 25 Jahre Immobilienwirtschaft, in börsennotierten Unternehmen, auf Private-Equity-Plattformen und in Beratungshäusern
- Bis zu 150.000 Wohneinheiten, 200 Gewerbeeinheiten und 100 Mitarbeiter in Interim-Verantwortung
- Rund 25 Milliarden Euro begleitetes Transaktionsvolumen
- Autorin von fünf Büchern, darunter „Zwischen Macht und Menschlichkeit“
- Co-Active Coach

Was Sie mit mir gewinnen

- Schnelle Wirksamkeit ohne lange Einarbeitung
- Entscheidungen, die getroffen und gehalten werden
- Einen genauen Blick für Muster, Strukturen und Machtdynamiken
- Verantwortung, die getragen und nicht aufgeschoben wird
- Eine Unternehmerin, die weiß, was zwischen den Zahlen passiert

Kontakt und Zusammenarbeit

Interim-Mandate in der DACH-Region, auf Deutsch und Englisch. Seit 2026 bin ich zudem Executive Circle Partner bei XQI Interim Partner.

nd@nicole-dildei.com