

A portrait of Nicole Dildei, a woman with blonde, wavy hair, smiling slightly. She is wearing a dark top. The background is a blurred office interior with large windows and modern decor.

Nicole Dildei

Change Executive für tiefgreifende Transformationen Strategisch. Klar. Wirksam.

Nicole Dildei ist Interimsmanagerin, Managementberaterin und Executive Coach auf C-Level mit über zwanzig Jahren Erfahrung in Transformationsprozessen. Sie leitete Mandate in börsennotierten Unternehmen, Fonds- und Kapitalverwaltungsgesellschaften sowie Family Offices – mit Verantwortung für Portfolios von bis zu 28 Milliarden Euro. Als Autorin von fünf Büchern und Gründerin von Herzlichtführung e.V. setzt sie sich für klarere, verantwortlichere Führungskultur in Organisationen ein.

Kontakt

Nicole Dildei GmbH
Alfred-Herrhausen-Allee 3-5
65760 Eschborn, Deutschland
Tel.: (0049) 157 58 267 427
E-Mail: hallo@nicole-dildei.com
www.nicole-dildei.com

Change Management – Wandel, der bleibt

Case Study: Zusammenführung zweier Welten

Branche: Wohnungswirtschaft

Rolle: Strategische Change-Beraterin, Abteilungsfusion

Der Auftrag war klar – völlig unterschiedlich aufgestellte Abteilungen mussten zusammengeführt werden. Unter der Oberfläche brodelte es: Konkurrenz, Unsicherheit, Angst vor Bedeutungsverlust.

Ich konzipierte und begleitete einen mehrphasigen Change-Prozess – von der Analyse über Mitarbeitereinbindung bis zur neuen Struktur. Gemeinsam mit Führung und Team entwickelten wir ein tragfähiges Bereichsmodell inklusive Organigramm, Rollen und Ressourcen. In Workshops und Zukunftswerkstätten arbeiteten wir an konkreten Reibungspunkten – direkt, ohne Umwege, mit klarem Ergebnisfokus.

Das Ergebnis: Ein integriertes Team, das nicht nur neu aufgestellt, sondern auch emotional neu verbunden war. Ein Wandel, der nicht nur geplant, sondern getragen wurde.

„Nicole hat uns nicht nur durch den Wandel geführt – sie hat uns durch ihn verbunden.“

-Geschäftsleitung, Wohnungsunternehmen

Case Study: Kulturwandel statt Kopfstand

Branche: Finanzdienstleister

Rolle: Externe Change-Beraterin, Kultur & Führung

Der Auftrag klang zunächst klassisch: neue Aufbauorganisation, effizientere Prozesse. Im Hintergrund herrschte ein völlig anderes Klima: resignierte Mitarbeiter, überforderte Führungskräfte, hohe Fluktuation.

Ich stieg nicht mit Prozesslandkarten ein, sondern mit einer ehrlichen Standortklärung. Gemeinsam mit der Geschäftsleitung schärften wir zunächst das Verständnis für die eigentliche Baustelle: eine tief verunsicherte Kultur und dysfunktionale Führungsebenen.

In mehreren Etappen arbeiteten wir mit systemischen Dialogformaten, Konfliktklärung und Shadow-Coaching – parallel zur strukturellen Reorganisation. Die Organisation begann, Verantwortung neu zu denken. Führungskräfte lernten, klarer zu führen, bevor sie andere steuern wollten.

„Wir wollten schneller werden. Bekommen haben wir etwas viel Wertvolleres: Vertrauen.“

-Vorstand, Finanzdienstleister

Wandel ist kein Projekt – sondern eine Entscheidung.

Ich begleite Organisationen durch komplexe Veränderungsprozesse: wenn alte Strukturen nicht mehr greifen, wenn Widerstände hochkochen oder wenn der Wandel nicht nur geplant, sondern getragen werden muss.

Mit meiner Erfahrung in Führung, Teamdynamik und Organisationsentwicklung gestalte ich Change-Prozesse ganzheitlich – strategisch durchdacht, kulturell verankert und menschlich anschlussfähig.

Meine Einsatzfelder im Change Management

- **Konzeption und Steuerung komplexer Veränderungsprozesse** – Reorganisation, Post-Merger, Kulturwandel
- **Führung im Change:** Entwicklung, Stabilisierung und Kommunikation in Führungsrunden
- **Systemische Auftragsklärung und Prozessbegleitung**
- **Begleitung dysfunktionaler Teams und verdeckter Konfliktodynamiken**
- **Change-Kommunikation und Stakeholderarbeit** – klar, nahbar, verbindlich

Was mich auszeichnet

- Tiefes Verständnis organisationaler Systeme und Machtdynamiken
- Fähigkeit, strukturelle und kulturelle Ebenen gleichzeitig zu adressieren
- Langjährige operative Führungserfahrung in Transformationsprozessen
- Klarheit in der Kommunikation – auch bei schwierigen Themen und Widerständen
- Schnelle Situationsdiagnose und konsequente Umsetzungsorientierung

Wann ich ins Spiel komme

- „Wie bekommen wir die Menschen wirklich mit – nicht nur auf dem Papier?“
- „Wie halten wir Führung in der Unsicherheit?“
- „Wie lösen wir Spannungen auf, ohne Schuldige zu suchen?“
- „Wie gestalten wir Wandel, der nicht verpufft?“
- „Wie führen wir ehrlich, ohne zu destabilisieren?“

Kontakt & Zusammenarbeit

Verfügbar für Change-Projekte, Prozessbegleitung und systemische Diagnostik im DACH-Raum.

nd@nicole-dildei.com